

Memoria de 2006

Asociación Acció Social La Cambra

ÍNDICE

PRESENTACIÓN

TRAYECTORIA ACCIÓ SOCIAL LA CAMBRA

PROYECTOS DE ACTUACIÓN

I. SERVICIOS DE ORIENTACION EN EL EMPLEO

1. INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN: ITINERARIOS INDIVIDUALIZADOS DE INSERCIÓN

II. ACCIONES FORMATIVAS

1. TALLERES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL (TFIL)
2. SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL EMPLEO

III. DIFUSIÓN Y PARTICIPACIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

1. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
2. WEB: WWW.ASLACAMBRA.ORG
3. OTRAS ACCIONES

IV. OTRAS ACCIONES

1. FORMACION INTERNA
2. EMPRESAS.
3. INSTITUCIONES.

V. RECURSOS HUMANOS

VI. RESULTADOS GLOBALES

PRESENTACIÓN

Éste ha sido un año de iniciativas importantes para nuestra organización:

- Puesta en marcha de los Talleres de Formación e Inserción Laboral
- Elaboración del borrador de Convenio con la administración, Ayuntamiento de Paterna
- Creación de la página web de la entidad
- Participación en el Consell de Joves del Ayuntamiento de Paterna
- Intercambio de jóvenes en Adeje
- ...

Sin duda, el año 2006 supone un paso importante hacia la **CRECIENTE PROFESIONALIZACIÓN DE NUESTRAS ACCIONES Y SERVICIOS**.

La puesta en marcha del Taller de Formación e Inserción Laboral "Mecánico de vehículos de dos y tres ruedas", subvención de la Consellería de Hacienda y Empleo, supone acercarnos un poco más a nuestra misión: **PROMOVER** la incorporación social y el acceso al mercado de trabajo de personas en riesgo de exclusión social.

Igualmente, los procesos de inserción laboral deben ir acompañados de la integración social, de la integración y la participación en la comunidad.

La participación activa de nuestra entidad en el Consell de Joves del Ayuntamiento de Paterna, ha permitido este año la participación de dos de nuestros jóvenes en la preparación y desarrollo del **INTERCAMBIO DE JÓVENES** en Adeje, Tenerife, celebrado el pasado mes de octubre.

Nuestro trabajo diario plasma con realismo y tremendo optimismo unos de nuestros fines: *"Potenciar la sensibilización, difusión, participación y trabajo comunitario con otras entidades de la RED SOCIAL" (art. 4º Estatutos de la Asociación).*

Es necesario agradecer a las instituciones, empresas, entidades y particulares que colaboran y facilitan nuestra labor; la integración e inclusión social es responsabilidad de todos y todas.

TRAYECTORIA ACCIÓ SOCIAL LA CAMBRA

Desde el año 2003 en que se constituye la Asociación venimos interviniendo en el municipio de Paterna, prioritariamente, con jóvenes en riesgo de exclusión.

Nuestros primeros pasos van dirigidos a complementar intervenciones de otros recursos específicos, y van encaminados a la participación social de los jóvenes y la dinamización comunitaria: actividades de animación, organización de eventos deportivos,...

Durante dos años seguimos interviniendo de manera totalmente voluntaria en esa línea, creciendo como entidad, reafirmando nuestras primeras intenciones, y haciendo un análisis de la realidad y de las necesidades de nuestros jóvenes.

Se les informa y asesora en materia de empleo, se atienden algunas ofertas laborales, y se realizan seguimientos y acompañamientos en el puesto de trabajo.

En el año que nos ocupa, 2006, damos un salto cualitativo y cuantitativo en nuestra intervención.

A la propia dinámica de actividad ponemos en marcha un Taller de Formación e Inserción Laboral de "Mecánica de vehículos de dos y tres ruedas", subvencionado por el Servef.

En materia de participación social, colaboramos de manera activa en el Intercambio juvenil en Adeje, Tenerife, actividad organizada por la Casa de la Juventud del Ayuntamiento de Paterna. Dos de "nuestros" jóvenes, participan durante cinco días en dicha actividad.

Es pues, el 2006, año de apuesta y respuesta por la intervención en el municipio, especialmente con los jóvenes, que marca un punto de inflexión importante en nuestra corta andadura como entidad.

Nuestros Fines

- La intervención socioeducativa, prioritariamente, con menores, jóvenes y colectivos de riesgo social con el fin de atender a sus necesidades en el ámbito social, personal, escolar, familiar, laboral, de formación y de tiempo libre.
- Potenciar la sensibilización, difusión, participación y trabajo comunitario con otras entidades de la red social.
- Favorecer el análisis, reflexión y formación de la realidad social.

El ámbito de actuación

El ámbito territorial de actuación de Acció Social La Cambra se enmarca en el municipio de Paterna, Valencia.

Beneficiarios de nuestra acción

Personas en riesgo de exclusión social o con dificultades en el acceso al empleo.
Organizaciones y profesionales de la formación y promoción del empleo.

Los objetivos principales son

Promover la incorporación social y el acceso al mercado de trabajo de personas en riesgo de exclusión social, mediante actuaciones integrales en materia de inserción laboral, información, orientación, formación, intermediación laboral y acompañamiento en el empleo.

Promover e impulsar la cooperación y el trabajo en red entre las entidades de la zona.

Difundir y fomentar la economía social y solidaria, el comercio justo, la responsabilidad social de las empresas,...como modelo económico centrado en la persona, alternativo a la economía tradicional.

Mejorar la calidad de vida de la población, a través de la participación ciudadana, la promoción de servicios sociales especializados, de la animación sociocultural y de servicios de información y animación juvenil, o cualquier otro colectivo específico.

Composición y organigrama

PRESIDENTE:

Gabriel Deler González

VICEPRESIDENTE:

Salvador Pomar Farga

SECRETARIA:

Leonor Arenas de Torres

TESORERO:

Salvador Andrés Sánchez

VOCALES:

Jose A. de la Fuente de la Torre

Equipo Directivo

Dirección Técnica

Coordinación

Admón. y Gestión Económica

RR.HH y Comunicación

Equipo Técnico

Formación Laboral

Inserción Laboral

Servicios a Instituciones y a

Empresas

Comunicación

Investigación

PROYECTOS DE ACTUACIÓN

I. SERVICIOS DE ORIENTACIÓN EN EL EMPLEO

Los servicios de empleo tienen como objetivo principal facilitar información y asesoramiento, especialmente alrededor del empleo.

Los servicios que se ofrecen están centrados en la Orientación vocacional y profesional de la persona.

Nuestro servicio de atención promueve el desarrollo un itinerario individualizado de inserción.

1. INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN: ITINERARIOS INDIVIDUALIZADOS DE INSERCIÓN

FICHA DE LA ACCIÓN

Participantes: 20 part.

Período: 1 de junio al 31 de diciembre de 2006

Servicio de Información

- Directorios de interés, documentos, publicaciones, prensa.
- Tablones informativos de autoconsulta.
- Difusión de Ofertas de Empleo.

Servicio de Orientación Laboral

- Tutoría.
- Itinerario de Inserción: vocacional, formativo, ocupacional.
- Asesoramiento para la creación de empresas.
- Orientación para la Iniciativa.

Talleres

- Búsqueda Activa de Empleo.
- Entrevista de Trabajo y procesos de selección.
- Habilidades Sociales.

Evaluación

- Entrevistas de seguimiento.

II. ACCIONES FORMATIVAS

1. TALLERES DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL (TFIL)

FICHA DE LA ACCIÓN

Título: *Taller de Formación e Inserción Laboral*
Perfil profesional: *Mecánico de vehículos de dos y tres ruedas*
Destinatarios: *Colectivos en riesgo de exclusión social*
Duración: *500 horas. 100 horas Prácticas No Laborales (PNL)*
Nº profesionales que intervienen en la acción: *3*
Nº participantes proceso de selección: *18*
Nº participantes acción formativa: *12 part.*
Nº empresas participantes PNL: *5 empresas*
Período: *22 junio al 22 de noviembre de 2006*

El taller es cofinanciado por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) y el Fondo Social Europeo.

Además de los contenidos formativos específicos del taller, los TFILs cuentan con las siguientes áreas formativas de carácter integral y orientadas a la inserción laboral:

- Formación en habilidades socioprofesionales: comunicación, resolución de conflictos, habilidades sociales, técnicas de negociación, etc.
- Formación básica vinculada a la profesión.
- Sensibilización medioambiental.
- Itinerarios individualizados de inserción a través de tutorías y entrevistas personales a lo largo de toda la acción formativa y una vez finalizada ésta.
- Prácticas no laborales (100 h.) en un entorno de trabajo real de la profesión aprendida.

Empresas participantes en las Prácticas No Laborales

- Motos Rubén -Paterna-
- Stop Moto -Burjassot-
- Vespa Turia -Valencia-
- Stop&Go -Valencia-
- Neumoto -Valencia-

2. SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO EN EL EMPLEO

FICHA DE LA ACCIÓN

Título: *Seguimiento y acompañamiento en el empleo*

Destinatarios: *Colectivos en riesgo de exclusión social*

Nº empleados: 8

Nº empresas empleadoras: 7

Nº profesionales que intervienen en la acción: 1

Período: desde octubre 2006 hasta la actualidad (marzo 2007)

El seguimiento y acompañamiento en el empleo lo valoramos como el momento crucial de nuestra intervención, ya que es cuando el desempleado se dispone a cruzar al otro lado, posiblemente por primera vez, y comienza una nueva etapa que desconoce.

En ocasiones nos encontramos con verdaderas dificultades para insertar en el mercado de trabajo a algunos de los jóvenes con los que intervenimos dadas sus características:

- Escasas o nulas habilidades sociales.
- Dificultades de aprendizaje.
- Cierta minusvalía psíquica y/o física.
- Dificultades en el manejo de utensilios y/o herramientas.
- Importantes dificultades de relación.
- ...

Es por ello también que llevamos a cabo también un trabajo con las empresas en una línea de más "calidad" en la relación y el trabajo mutuo, donde las empresas van ganando en sintonía y conciencia del trabajo social que se requiere, de las dificultades de los jóvenes,...

Los objetivos que nos marcamos en este proceso son:

- Realizar itinerario y acompañamiento en la búsqueda de empleo.
- Realizar acompañamiento en la inserción laboral.
- Afianzar y consolidar el itinerario profesional iniciado por el chaval.
- Detectar posibles incidencias en su marcha cotidiana.
- Detectar y suplir posibles carencias personales y profesionales.
- Acompañar y/o gestionar su continuidad en el mercado laboral.
- Seguir siendo referencia para el chaval (sus dificultades, momentos,...)
- Abrir cauces de participación/vinculación en actividades del municipio y/o del barrio.

A TRAVÉS DE:

- Búsqueda activa de empleo.

- Contacto presencial o telefónico con la empresa.
- Contacto presencial o telefónico con el chaval y familia.
- Quedadas con el chaval a en distintos momentos del día.
- Promover acciones de reciclaje personal y profesional.
- Gestión de ofertas laborales.
- Promover su participación en actividades del Municipio y/o del barrio (Casa de la Juventud, ...).

Empresas empleadoras

- Stop Moto -Burjassot-
- Vespa Turia S.A. -Valencia-
- Moto Chollo S.L. -Casas de Bárcena, Valencia-
- Moto Tránsito -Valencia-
- Vanyor S.A. -Paterna-
- Personal 7ETT S.A. -Paterna-
- Telepizza -Paterna-

III. DIFUSIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN SOCIAL

1. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Uno de objetivos que persigue nuestra entidad en cualquier intervención y acción que se realiza es que la misma tenga una dimensión participativa, de acción conjunta con la otra parte, que se fomente la colaboración y cooperación.

Este objetivo aparece mencionado ya en nuestros estatutos fundacionales: *"Potenciar la sensibilización, difusión, participación y trabajo comunitario con otras entidades de la RED SOCIAL"* (art. 4º Estatutos de la Asociación).

FICHA DE LA ACCIÓN

Título: *Consell de Joves, Ayuntamiento de Paterna*
Organiza: *Área de Juventud, Ayuntamiento de Paterna*
Destinatarios: *Entidades del municipio*
Nº sesiones del Consell: 5
Nº reuniones de preparación: 4
Nº participantes Asociación Acció Social La Cambra: 3
Período: *A lo largo del año 2006*

El Consejo Sectorial de Juventud tiene como objetivo facilitar la participación de los jóvenes y canalizar la información de las entidades asociativas.

Es el 2006 el año de creación de dicho Consejo, y ya desde un primer momento la entidad apuesta por su participación en él, con el objetivo de conocer y participar activamente con otras entidades asociativas del municipio.

La actividad más destacada es el Intercambio juvenil en Adeje, actividad que describimos más adelante.

Valoramos positivamente nuestra participación en dicho Consejo Sectorial de Juventud en la medida que se cumplen nuestros objetivos propuestos: conocer y participar activamente con otras entidades asociativas del municipio.

FICHA DE LA ACCIÓN

Título: *Intercambio juvenil en Adeje, -Tenerife-*
Organiza: *Casa de la Juventud, Ayuntamiento de Paterna*
Destinatarios: *Jóvenes de Paterna*
Nº jóvenes participantes: 13
Nº jóvenes participantes Asociación Acció Social La Cambra: 2
Nº reuniones de preparación: 4
Período: *Del 11 al 15 de Octubre 2006*

La Casa de la Juventud del Ayuntamiento de Paterna propone en el Consejo de jóvenes del municipio la realización de un intercambio juvenil con jóvenes de Adeje, Tenerife.

Los Ayuntamientos de ambos municipios están hermanados, y colaboran conjuntamente desde hace varios años.

Desde un primer momento nuestra entidad apuesta por la participación en el intercambio, y le hace la propuesta de participación a dos de los jóvenes que colaboran en algunas de nuestras actividades.

Se llevan a cabo distintas sesiones de preparación, tanto a nivel interno de la Asociación como con el resto de colectivos que participan en la actividad.

La valoración de la actividad es muy positiva, pues permite que los jóvenes:

- Sean protagonistas y actores de su propia actividad.
- Representen a nuestra entidad ante otros.
- Compartan tareas con jóvenes de otras entidades.
- Conozcan otra cultura: su organización, su ocio,...
- Tengan una experiencia de convivencia importante, fuera de casa, lejos de los suyos,....

En la actualidad, se sigue trabajando en el programa de intercambio, ya que se prevé que en julio de 2007 vengan jóvenes de Adeje a nuestro municipio.

FICHA DE LA ACCIÓN

Título: IX Feria de Asociaciones

Organiza: Casa de la Juventud, Ayuntamiento de Paterna

Destinatarios: Entidades del municipio

Nº participantes Asociación Acció Social La Cambra: 6

Fecha: 21 Octubre 2006

Por segundo año consecutivo, la Asociación participa de manera activa en este evento.

El objetivo es dar a conocer nuestras actividades al resto de la población, y servir de cauce para la participación y protagonismo de "nuestros" jóvenes.

La actividad se desarrolla durante un día entero, donde se realizan distintas actividades de animación, exposiciones,...

Es una actividad muy consolidada, y con una importante afluencia de población.

En nuestro stand este año es protagonista la Campaña "Compra lo justo", campaña de sensibilización de los productos de comercio justo, que realizamos conjuntamente con la Fundación Intermón Oxfam.

2. WEB: WWW.ASLACAMBRA.ORG

WWW.ASLACAMBRA.ORG es una herramienta corporativa de la Asociación Acció Social La Cambra que contribuye a la difusión de las actividades y proyectos que desarrolla la entidad.

A medida que se desarrollan actividades se intenta actualizar y mantener la información de dicha página.

El diseño, puesta en marcha y mantenimiento de la misma es posible gracias a la colaboración de MORGANA EVENTS.

El alojamiento de la misma corresponde a KENUS INFORMÁTICA.

Desde aquí agradecemos a ambas entidades su apoyo desinteresado en nuestra acción.

3. OTRAS ACCIONES

- Participación en comisión de trabajo en ÁGORA NORD
- Presentación Programa de Garantía Social, Consellería de Educación
- Presentación Programa Metas Fundación Sedesa
- Presentación Programa Metas Áreas Empleo y Educación, Ayto. de Paterna
- Visita a Programa PROA en IES Tirant Lo Blanch, Torrent
- Presentación Programa BTT Área de Juventud, Ayto. de Paterna
- Inscripción en IVAJ como entidad prestadora de servicios a la juventud
- Suscripción convenio CLIENTE SOLIDARIO con la Fundación Intermón Oxfam

IV. OTRAS ACCIONES

1. FORMACIÓN INTERNA

El objetivo es favorecer la formación interna de los profesionales y voluntarios de la entidad.

Se lleva a cabo a través de pequeños seminarios de exposición y/o trabajo, y los dinamiza la persona que participa en el curso.

Cursos realizados a lo largo del año 2006:

- *"Especialización Profesional en Intervención Socioeducativa con Adolescentes en Riesgo"*
 - *"Gestión de ONG"*
- Otros:
- *Participación en Jornadas de Voluntariado universitario: "Menores y jóvenes".*

2. ENTIDADES / INSTITUCIONES / COLABORADORES

Los servicios llevados a cabo por nuestra entidad lo son a través de la colaboración de distintas entidades e instituciones públicas y privadas.

ENTIDADES E INSTITUCIONES PÚBLICAS

FONDO SOCIAL EUROPEO
 CONSELLERIA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO
 SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN -SERVEF-
 CONSELLERIA DE BIENESTAR SOCIAL
 AYUNTAMIENTO DE PATERNA. CASA DE LA JUVENTUD

ENTIDADES E INSTITUCIONES PRIVADAS

MORGANA EVENTS
 COLONIA SAN VICENTE FERRER
 INICIATIVES SOLIDARIES
 ASESORIA HERRERA
 KENUS INFORMÁTICA S.L.
 ESCUELA PROFESIONAL LA SALLE
 FUNDACIÓN INTERMÓN OXFAM
 MOTOS RUBÉN
 STOP MOTO
 VESPA TURIA
 STOP&GO
 NEUMOTO

V. RECURSOS HUMANOS

A. DIRECCIÓN

DIRECTOR/COORDINADOR GRAL.

COORDINADOR:

RESPONSABLE DE LA IMPLANTACIÓN DE LOS PROGRAMAS Y SERVICIOS DE LA ENTIDAD.

GERENTE:

RESPONSABLE DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICA.

B. EQUIPO TÉCNICO

Responsables de la gestión, ejecución y desarrollo de proyectos.

COORDINADOR:

COORDINACIÓN DE LOS SERVICIOS Y LAS ÁREAS INTERNAS, ADMINISTRACIÓN. ELABORACIÓN DE PROYECTOS Y MEMORIAS.

EDUCADORES ORIENTACIÓN Y FORMACIÓN LABORAL:

ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO INDIVIDUAL, SEGUIMIENTO, CONTROL PRESUPUESTARIO, JUSTIFICACIÓN DE GASTOS, RESPONSABLE DE ACTIVIDADES.

DOCENTE EXPERTO EN FORMACIÓN PROFESIONAL

RESPONSABLE DE DOCENCIA FORMACIÓN PROFESIONAL TALLER

INSERTOR LABORAL:

INTERMEDIACIÓN LABORAL CON EMPRESAS, RELACIONES CON EL TEJIDO EMPRESARIAL Y ENTIDADES EMPLEADORAS.

C. PERSONAL VOLUNTARIO

COLABORA EN EL DESARROLLO DE LOS PROYECTOS.

VI. RESULTADOS GLOBALES

Nº USUARIOS

ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO LABORAL	20
TALLER DE FORMACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	12
INTERCAMBIO JUVENIL	2
Nº JÓVENES CONTRATADOS	6

PERSONAL

PROFESIONALES CONTRATADOS	3
VOLUNTARIOS	6

OTROS

EMPRESAS PRÁCTICAS NO LABORALES	5
EMPRESAS EMPLEADORAS	7
RELACIÓN CON ENTIDADES PRIVADAS	12
RELACIÓN CON ENTIDADES PÚBLICAS	5